
Utfärdare	Datum	Sign	Dokument namn
Sandra Sanfridsson	2022-12-20	Göran Sanfridsson	Policy för Jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö

Policy för jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö.

Sanfridssons Åkeri AB ska ha en verksamhet, med rutiner och tillräckliga resurser, som arbetar för att motverka att arbetstagarna drabbas av ohälsa, upplever ojämställdhet, trakasserier eller kränkande särbehandling. Det ska efterlevas i arbetet, i förhållandet mellan arbetstagare, mellan arbetstagare och transportledning och mellan arbetstagare och ledningen.



Sanfridssons Åkeri AB ska verka för att:

- jämställdhet mellan könen ska vara en självklarhet,
- främja jämställda arbetsförhållanden,
- underlätta förenandet av arbete och föräldraskap,
- förebygga och förhindra sexuella trakasserier på arbetsplatsen,
- förebygga och förhindra etniska och kulturella motsättningar,
- motverka ohälsa beroende på arbetsbelastning och arbetstider
- och motverka kränkande särbehandling.

För att uppnå detta ska vi inom företaget:

- bedriva målinriktat arbete för att främja den sociala arbetsmiljön,
- verksamhetsansvarige ansvarar för att verksamheten genomförs i enlighet med denna policy,
- ha dokumenterade rutiner som är kommunicerade till arbetstagarna,
- uppmana arbetstagarna att anmäla händelser som bryter mot denna policy,
- ge arbetstagarna möjlighet till personliga och utvecklande samtal med ledningen,
- löpande se över arbetstidernas förläggande,
- löpande se över arbetsbelastningen,



Utfärdare	Datum	Sign	Dokument namn
Sandra Sanfridsson	2022-12-20	Göran Sanfridsson	Policy för Jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö

- och genomföra utbildning och kompetensutveckling.

Ljung 2022-12-20

Göran Sanfridsson
Sanfridssons Åkeri AB