
Utfärdare	Datum	Sign	Dokument namn
Sandra Sanfridsson	2022-09-09	Göran Sanfridsson	Policy för Jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö

Policy för jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö.

Sanfridssons Åkeri AB ska ha en verksamhet, rutiner och tilldela tillräckliga resurser så att arbetstagarna inte ska drabbas av ohälsa, inte uppleva ojämställdhet, trakasserier eller kränkande särbehandling, i arbetet, och i förhållandet mellan arbetstagare och mellan arbetstagare och transportledning och mellan arbetstagare och ledningen.



Sanfridssons Åkeri AB ska verka för att:

- jämställdhet mellan könen ska vara en självklarhet
- främja jämställda arbetsförhållanden
- underlätta förenandet av arbete och föräldraskap
- förebygga och förhindra sexuella trakasserier på arbetsplatsen
- förebygga och förhindra etnicitet och kulturella motsättningar
- motverka ohälsa beroende på arbetsbelastning och arbetstider
- motverka kränkande särbehandling.

För att uppnå detta ska:

- Sanfridssons Åkeri AB bedriva målinriktat arbete för att främja den sociala arbetsmiljön
- verksamhetsansvarige ansvara för att verksamheten genomförs i enlighet med denna policy
- ha dokumenterade rutiner, som är kommunicerade till arbetstagarna
- uppmana arbetstagarna att anmäla händelser som bryter mot denna policy
- ge arbetstagarna möjlighet till personliga och utvecklande samtal med ledningen
- löpande se över arbetstidernas förläggande



Utfärdare	Datum	Sign	Dokument namn
Sandra Sanfridsson	2022-09-09	Göran Sanfridsson	Policy för Jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö

- löpande se över arbetsbelastningen
- genomföra utbildning och kompetensutveckling.

Ljung 2022-09-09

Göran Sanfridsson
Sanfridssons Åkeri AB