



Utfärdare Eva Carlson	Datum 2016-01-14	Signatur Göran Sanfridsson	Dokument namn Policy för Jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö
--------------------------	---------------------	-------------------------------	--

Policy för jämställdhet, särbehandling och social arbetsmiljö.

Sanfridssons Åkeri AB skall ha en verksamhet, rutiner och tilldela tillräckliga resurser så att arbetstagarna inte skall drabbas av ohälsa, inte uppleva ojämställdhet, trakasserier eller kränkande särbehandling, i arbetet, och i förhållandet mellan arbetstagare och mellan arbetstagare och transportledning och mellan arbetstagare och ledningen.

Sanfridssons Åkeri AB ska verka för att:

- jämställdhet mellan könen skall vara en självklarhet
- främja jämställda arbetsförhållanden
- underlätta förenandet av arbete och föräldraskap
- förebygga och förhindra sexuella trakasserier på arbetsplatsen
- förebygga och förhindra etnicitet och kulturella motsättningar
- motverka ohälsa beroende på arbetsbelastning och arbetstider
- motverka kränkande särbehandling

För att uppnå detta ska:

- Sanfridssons Åkeri AB bedriva målinriktat arbete för att främja den sociala arbetsmiljön
- verksamhetsansvarige ansvarar för att verksamheten genomförs i enlighet med denna policy
- ha dokumenterade rutiner, som är kommunicerade till arbetstagarna
- uppmana arbetstagarna att anmäla händelser som bryter mot denna policy
- ge arbetstagarna möjlighet till personliga och utvecklande samtal med ledningen
- löpande se över arbetstidernas förläggande
- löpande se över arbetsbelastningen
- genomföra utbildning och kompetensutveckling